

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

5月

22日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
時代の変化に合わせたニーズに適応できるよう、人材の育成・技術の研鑽・新規事業の開拓に努め、子・孫の世代まで100年継続できる企業を目指す。そのために人材育成に力を入れ、若手社員や女性社員が活躍できる環境づくりを目指します。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
社内合同研修や外部の専門機関を利用して社員のスキルや知識向上の研修を行っている。 社員の状況に応じ、短時間勤務やテレワーク等を活用した柔軟な働き方を実施している。 社員の健康維持のため、健康づくりに向けたサポートを定期的実施している。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
					
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
					
					
目標に関連する取組内容等					
ゴール	これまでの取組内容		2025年12月31日までの取組目標		
4	外部研修や資格取得のための費用については全て会社が負担。		今後更に研修の機会を増やし、社員の人材育成に繋げる。		
3	多様な事由に対応できる、ライフサポート休暇を有給休暇とは別に全社員に付与。		ライフサポート休暇の取得率80%以上とする。		
3	健康維持のために年2回、ウォーキングイベントを実施し、歩数目標を達成した社員にはインセンティブを付与。		ウォーキングイベントの参加率を80%以上とする。		

1	事業者等の名称	ホクト・エンジニアリング株式会社			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			3
2	業種	13. サービス業			
3	従業員(構成員)数	142			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	石井 金徳		
5	所在地	〒	125-0061		
		東京都葛飾区亀有3-10-2 泉ビル2階			
6	ホームページURL	https://www.hokuto-eng.com/			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 2月 16日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

時代の変化に合わせたニーズに適応できるよう、人材の育成・技術の研鑽・新規事業の開拓に努め、子・孫の世代まで100年継続できる企業を目指す。そのために人材育成に力を入れ、若手社員や女性社員が活躍できる環境づくりを目指します。

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

社内合同研修や外部の専門機関を利用して社員のスキルや知識向上の研修を行っている。
社員の状況に応じ、短時間勤務やテレワーク等を活用した柔軟な働き方を実施している。
社員の健康維持のため、健康づくりに向けたサポートを定期的実施している。

目指すSDGsのゴール(複数選択可)

		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	<input checked="" type="checkbox"/>				

目標に関連する取組内容等

ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2026年12月31日までの取組目標
4	今後更に研修の機会を増やし、社員の人材育成に繋げる。	前年度より研修の幅を広げ、一般、管理職、役員のいずれにおいても研修を実施した。	今後も研修の機会を増やし、社員の人材育成に繋げる
8	ライフサポート休暇の取得率80%以上とする。	R8年1月末現在(取得期間R8.3月末迄)で取得率77.5%	有給休暇取得率70%以上、ライフサポート休暇取得率80%以上を目指す
3	ウォーキングイベントの参加率を80%以上とする。	R7年度は45%	健康増進活動の強化し他にも参加できるイベントを企画、健康に働き続けられる環境づくりを目指す

1	事業者等の名称	ホクト・エンジニアリング株式会社		
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数		5
2	業種	13. サービス業		
3	従業員(構成員)数	144		
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
		氏名	石井 金徳	
5	所在地	〒	125-0061	
		東京都葛飾区亀有3-10-2 泉ビル2階		
6	ホームページURL	https://www.hokuto-eng.com/		