

葛飾区SDGs宣言書

宣言日 2023年 2月 1日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
お客様や社会の課題を解決し、よりよい未来を築き地域とともに持続可能な社会に貢献する。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
人財の育成や働き方改革、コンプライアンスの向上といった企業活動を通じてSDGsの達成に貢献し、サステイナブルな社会を実現します。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関連する取組内容等					
ゴール	これまでの取組内容	2023年12月31日までの取組目標			
4	人の成長こそ企業や社会の発展に最も重要であるという考えに基づき、従業員のスキル・キャリアの見える化	すべての人に包括かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する。 経営業務の基礎知識である簿記の資格を取得する。 簿記資格取得者 0名 → 1名			
5	基本的人権の尊重、ジェンダー平等の考えのもと、差別なく採用・教育・育成を図っています。 女性管理職 0名 → 1名	女性の積極な採用、能力開発及び産後の職場復帰や管理職登用、平等なリーダーシップの機会を確保する。			
8	社員が会社のルール・方針に従わざるを得ない時代から、社員のライフステージに企業が合わせられるかの挑戦	若者や障がい者を含む、すべての男性及び女性の完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する。			
16	経営の透明性を自ら求め、規律を守り社会の貢献	取引先との健全なパートナーシップの構築、反社会的勢力との関係を遮断し、法規制を適切に順守する。			
17	SDGsに共感している企業と定期的な情報交換やホームページからの発信、宣伝広告と広報活動	SDGsに賛同されていない取引先にもアプローチでき連携を強め、持続可能な開発目標の加速を目指します。			

1	事業者等の名称	株式会社フェイスマネジメント			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	1		
2	業種	14. その他			
3	従業員(構成員)数	4			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	齋藤 文夫		
5	所在地	〒	125-0042		
		東京都葛飾区金町4-15-26 第2三協ビル1階			
6	ホームページURL	http://www.faimanagement.co.jp			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2024年 2月 6日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿			
お客様や社会の課題を解決し、よりよい未来を築き地域とともに持続可能な社会に貢献する。			
事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
人財育成や働き方改革、コンプライアンスの向上といった企業活動を通じてSDGsの達成に貢献し、サステナブルな社会を実現します。			
目指すSDGsのゴール(複数選択可)			
			<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>		
			<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>
目標に関連する取組内容等			
ゴール	2023年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2024年12月31日までの取組目標
4	すべての人に包括的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する。経理業務の基礎知識である簿記の資格を取得する。簿記資格取得者 0名→1名	簿記資格取得者 0名	次年度の目標として継続
5	女性の積極的な採用、能力開発及び産後の職場復帰や管理職登用、平等なリーダーシップの機会を確保する。	女性管理職 1名 目標達成	基本的人権の尊重、ジェンダー平等の考え方のもと、差別なく採用・教育・育成を図ります。積極的な女性の採用活動を実施する。
8	若者や障がい者を含む、すべての男性及び女性の完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を確保する。	同一労働同一賃金の差別ない雇用の確保を達成	社員が会社のルール・方針に従わざるを得ない時代から、社員のライフステージに企業が合わせられるかの挑戦
16	取引先との健全なパートナーシップの構築、反社会的勢力との関係遮断し、法規制を適切に順守する。	健全な取引を構築し、反社会的勢力との関係について書面による同意確認を達成	経営の透明性を自ら求め、規律を守り社会の貢献
17	SDGsに賛同されていない取引先にもアプローチでき連携を強め、持続可能な開発目標の加速を目指します。	名刺やジャケットにバッジを身につけ、定期的なホームページの更新により取引先にも十分アプローチでき広報活動としての目標を達成	SDGsに共感している企業と定期的な情報交換やホームページからの発信、宣伝広告と広報活動

1	事業者等の名称	株式会社フェイスマネジメント	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	1
2	業種	14. その他	
3	従業員(構成員)数	4	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	齋藤 文夫
5	所在地	〒	125-0042
		東京都葛飾区金町4-15-26 第2三協ビル1階	
6	ホームページURL	https://www.faimanagement.co.jp	

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2025年 1月 27日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿			
お客様や社会の課題を解決し、よりよい未来を築き地域とともに持続可能な社会に貢献する。			
事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
人材の育成や働き方改革、コンプライアンスの向上といった企業活動を通じてSDGsの達成に貢献し、サステイナブルな社会を実現します。			
目指すSDGsのゴール(複数選択可)			
			<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>		
			<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>
目標に関連する取組内容等			
ゴール	2024年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2025年12月31日までの取組目標
4	質の高い教育を確保し生涯学習の機会を促進する。 簿記資格取得者 0名⇒1名	簿記資格取得者 0名⇒0名 目標達成できず、来期に課題	質の高い教育を確保し生涯学習の機会を促進する。 簿記資格取得者 0名⇒1名
5	女性管理職の登用、平等なリーダーシップの機会を確保 女性管理職 0名⇒1名	女性管理職 0名⇒1名	女性管理職のさらなる増員 女性管理職 1名⇒2名
8	男性及び女性の完全かつ生産的な雇用、同一労働同一賃金を達成する。	同一労働同一賃金を達成	男性及び女性の完全かつ生産的な雇用を継続、同一労働同一賃金を達成する。
16	取引先と健全なパートナーシップの構築、反社会的勢力との関係遮断	経営の透明性を自ら求め、健全なパートナーシップを達成	経営の透明性を自ら求め、規律を守り社会に貢献
17	SDGsに賛同されていない取引先にもアプローチ、持続的な開発目標の加速	ホームページからの発信や宣伝広告と広報活動を継続	SDGsに賛同されていない取引先にも連携を求め持続可能な開発目標の加速

1	事業者等の名称	株式会社フェイスマネジメント	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	1
2	業種	14. その他	
3	従業員(構成員)数	5	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	齋藤 文夫
5	所在地	〒	125-0042
		東京都葛飾区金町4-15-26 第2三協ビル1階	
6	ホームページURL	https://www.faithmanagement.co.jp	

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 1月 29日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
お客様や社会の課題を解決し、よりよい未来を築き地域社会とともに継続可能な社会に貢献する。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
人財の育成や働き方改革、コンプライアンスの向上といった企業活動を通じてSDGsの達成に貢献し、サステイナブルな社会を実現します。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2026年12月31日までの取組目標		
4	質の高い教育を確保し生涯学習の機会を促進する。 簿記資格取得者0名⇒1名	簿記資格取得者 0名⇒0名 目標達成できず、来期に課題	質の高い教育を確保し生涯学習の機会を促進する。 簿記資格取得者0名⇒1名		
5	女性管理職のさらなる増員 女性管理職 1名⇒2名	女性管理職 1名⇒1名 目標達成できず、来期に課題	女性管理職のさらなる増員 女性管理職 1名⇒2名		
8	男性及び女性の完全かつ生産的な雇用を継続、同一労働同一賃金を達成する。	同一労働同一賃金を達成	男性及び女性の完全かつ生産的な雇用を継続、同一労働同一賃金を達成する。		
16	経営の透明性を自ら求め、規律を守り社会に貢献	経営の透明性を自ら求め、健全なパートナーシップを達成	経営の透明性を自ら求め、規律を守り社会に貢献		
17	SDGsに賛同されていない取引先にも連携を求め持続可能な開発目標の加速	ホームページからの宣伝広告と広報活動を継続	SDGsに賛同されていない取引先にも連携を求め持続可能な開発目標の加速		

1	事業者等の名称	株式会社フェイスマネジメント			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種	14. その他			
3	従業員(構成員)数	3			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	齋藤 文夫		
5	所在地	〒	125-0042		
		東京都葛飾区金町4-15-26 第2三協ビル1階			
6	ホームページURL	https://www.faimanagement.co.jp			