

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2026年

2月

10日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

環境に配慮したものづくりと、地域への貢献、そして従業員の幸福を同時に実現する『葛飾区のリーディングカンパニー』を目指します。2030年には、製造工程における廃棄物ゼロとエネルギー効率の最大化を達成し、地域住民から『この会社があつてよかった』と思われる持続可能な企業体へと進化しています。

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

地元の小規模な町工場と市場を繋ぐ卸売業として、持続可能な地域産業の発展に寄与することを目指しています。取引先との連携による産業振興や責任ある流通を推進しています。

目指すSDGsのゴール(複数選択可)

		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>

目標に関連する取組内容等

ゴール	これまでの取組内容	2026年12月31日までの取組目標
3	年齢に関わらず意欲ある人材を活用するため、70歳以上の雇用を継続し、経験豊富な知見を事業に活かしています。	定年後の再雇用制度の充実を図るとともに、シニア従業員が健康で安全に働ける短時間勤務等の柔軟なワークスタイルの定着を目指します。
5	性別を問わず働きやすい環境を構築するため、女性従業員の積極的な採用と育成に向けた土壌づくりを行っています。	採用プロセスにおける多様性の確保に加え、設備面(トイレ改修等)の改善を活かし、女性の新規採用者数を1名以上増加させることを目指します。
6	トイレ改修を完了し、衛生的で快適な男女別トイレの設置および最新の節水機器への更新を行いました。	改修した衛生設備の適切なメンテナンスを徹底し、従業員の満足度維持を図るとともに、最新設備の導入による水道使用量の前年比削減を目指します。
8	従業員の生活安定とモチベーション維持のため、定期的な賃金改定(ベースアップ)を実施し、適正な処遇を維持しています。	生産性の向上を賃金に反映させる仕組みを強化し、物価上昇や社会情勢に応じたさらなる賃金引き上げと、有給休暇取得率の向上を推進します。
9	卸売業として地元の町工場と密に連携し、小規模事業者の販路確保や情報提供を通じて、地域産業の基盤維持に寄与しています。	取引先工場との協力関係を深め、持続可能な調達プロセスの構築を支援するとともに、地域ものづくりネットワークのハブとしての機能を強化します。
12	卸売過程における在庫管理の適正化や、資材の効率的な活用により、流通段階での廃棄物削減に取り組んでいます。	梱包資材の簡素化や環境配慮型製品の取り扱いを拡大し、取引先工場から消費者まで「持続可能な消費と生産」のサイクルを繋ぐ流通を実現します。

1	事業者等の名称	ムサン工業株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	1
2	業種	7. 卸売・小売業	
3	従業員(構成員)数	7	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	鹿倉 克夫
5	所在地	〒	124-0022
		東京都葛飾区奥戸七丁目15番2号	
6	ホームページURL		