

葛飾区SDGs宣言書

2025年 6月 10日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
広い視野と深い配慮のある人材を育成し、地域の高齢者やそのご家族が安心して住み続けられるよう福祉の分野で葛飾区に貢献する					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
ペーパーレスの推進をしている。不要な紙ごみの削減をする。SNSやタブレット等の通信機器を活用した実務を実践している。テレワークを導入している。小さなお子さんや介護をしている従業員も働きやすい環境を整備している。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>			
				<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関連する取組内容等					
ゴール	これまでの取組内容		2025年12月31日までの取組目標		
3	介護事業者として地域の高齢者及び障害者福祉サービスを提供してきた。		採用支援事業等を活用し質の高い介護サービスを提供できるスタッフを増員、育成する。		
11	介護や何かしらのサポートが必要になっても、住み慣れた町で望む生活を続けていけるよう介護サービスを提供しています。		ご利用者様のみならず、「地元の職場」として介護職員が働きやすい職場環境を整備します。		

1	事業者等の名称	株式会社リガード		
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数		2
2	業種	12. 医療・福祉業		
3	従業員(構成員)数	20名		
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
		氏名	小松原 薫	
5	所在地	〒	125-0062	
		東京都葛飾区青戸4-21-6		
6	ホームページURL	kirin2007.com		

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 1月 20日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿			
広い視野と深い配慮のある人材を育成し、地域の高齢者やそのご家族が安心して住み続けられるよう福祉の分野で葛飾区に貢献する			
事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
ペーパーレスの推進をしている。不要な紙ごみの削減をする。 SNSやタブレット等の通信機器を活用した実務を実践している。テレワークを導入している。小さなお子さんや介護をしている従業員も働きやすい環境を整備している。			
目指すSDGsのゴール(複数選択可)			
		<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関連する取組内容等			
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2026年12月31日までの取組目標
3	採用支援事業等を活用し質の高い介護サービスを提供できるスタッフを増員、育成する。	採用支援事業にてスタッフ1名増員した。引き続き研修等でサービスの質の向上を目指す。	令和8年度の採用支援事業を活用しスタッフ2名増員を目指す。社内外研修を計画的に実施し現任スタッフの育成を目指す。
11	ご利用者様のみならず、「地元の職場」として介護職員が働きやすい職場環境を整備する。	仕事と治療のガイドラインに沿って、持病があるスタッフも働きやすい環境を整備した。	今後もクラウド活用等でテレワーク推進し個々のスタッフの働きやすい環境を整備する。

1	事業者等の名称	株式会社リガード	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	2
2	業種	12. 医療・福祉業	
3	従業員(構成員)数	21	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	小松原 薫
5	所在地	〒	125-0062
		東京都葛飾区青戸4-21-6	
6	ホームページURL	kirin2007.com	